

ІНФОРМАЦІЯ
про основні результати діяльності
Відокремленого структурного підрозділу
«Дніпровський коледж інженерії та педагогіки
Державного вищого навчального
закладу «Український державний хіміко-технологічний університет»
в 2021-2022 навчальному році

Загальні відомості

Відокремлений структурний підрозділ «Дніпровський фаховий коледж інженерії та педагогіки Державного вищого навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний університет» (до червня 2020 року Індустріальний коледж Державного вищого навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний університет» (далі – коледж) є структурним підрозділом Державного вищого навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний університет», який здійснює освітню діяльність, пов'язану із здобуттям освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст», освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» та освітнього ступеня «бакалавр».

Відповідно до ліцензії станом на 01.07.2022 року має право здійснює підготовку фахівців з вищою та фаховою передвищою освітою за такими спеціальностями:

Таблиця 1 - Перелік спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців в ВСП «Дніпровський фаховий коледж інженерії та педагогіки Державного вищого навчального закладу Український державний хіміко-технологічний університет»

Код і назва спеціальності	Ліцензовані обсяги	
	Денна форма	Заочна форма
за освітнім ступенем бакалавра		
015 Професійна освіта (015.15 Охорона праці)		40
011 Освітні, педагогічні науки		65 (260)
275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті)		65 (260)
014 Середня освіта (Українська мова та література)		65 (260)
Всього бакалавр		235
за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста (з 2020 року за освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра)		
051 Економіка	50	30
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	40	-
133 Галузеве машинобудування	50	30
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	80	30
161 Хімічні технології та інженерія	40	25
274 Автомобільний транспорт	50	30
Всього молодший спеціаліст (фаховий молодший бакалавр)		455
РАЗОМ		690

Коледж має два відділення: технолого-механічне та електротехнічне.

Кадрове забезпечення

ВСП «Дніпровський фаховий коледж інженерії та педагогіки Державного вищого навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний університет» повністю укомплектований педагогічним, адміністративно-управлінським та навчально-допоміжним

персоналом згідно зі штатним розписом. Усі викладачі мають вищу освіту за фахом. Освітня кваліфікація і досвід роботи викладачів відповідають профілю дисциплін, які викладаються.

Система підбору, розстановки та атестації керівних і педагогічних кадрів спрямована на покращення якісного складу педагогічного колективу. Атестація педагогічних працівників проводиться у відповідності до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України.

Освітній процес в коледжі забезпечують 9 циклових комісій (в тому числі 6 випускаючих): економічних дисциплін; педагогічних дисциплін; механічних дисциплін; автомобілів та транспортних технологій; автоматизації та електроустаткування; хімічних та технологічних дисциплін, БЖД, охорони праці та екології; гуманітарних і соціальних дисциплін; науково-природничих дисциплін; фізичного виховання і захисту України, в яких працюють 58 штатних педагогічних працівників: 11 осіб мають наукове звання «кандидат наук», ще 3 навчаються в аспірантурі, всього займаються науковою діяльністю 14 осіб, що складає 24 % від загальної кількості. Мають вищу кваліфікаційну категорію – 44 педагогічних працівника, з них мають педагогічне звання «викладач-методист» – 17. Першої кваліфікаційної категорії – 6, другої – 7, спеціалістів – 1 педагогічний працівник. Потягом року для здійснення освітнього процесу також залучалось 28 педагогічних працівників за сумісництвом, з них 22- викладачі ДВНЗ УДХТУ.

Структура педагогічних працівників коледжу за кваліфікаційним рівнем: вища кваліфікаційна категорія – 76%, викладачі-методисти – 29%, перша кваліфікаційна категорія – 10%, друга – 12%, спеціалісти – 2% (рис.1). Середній вік педагогічних працівників складає 51 рік, середній педагогічний стаж – 22 роки.

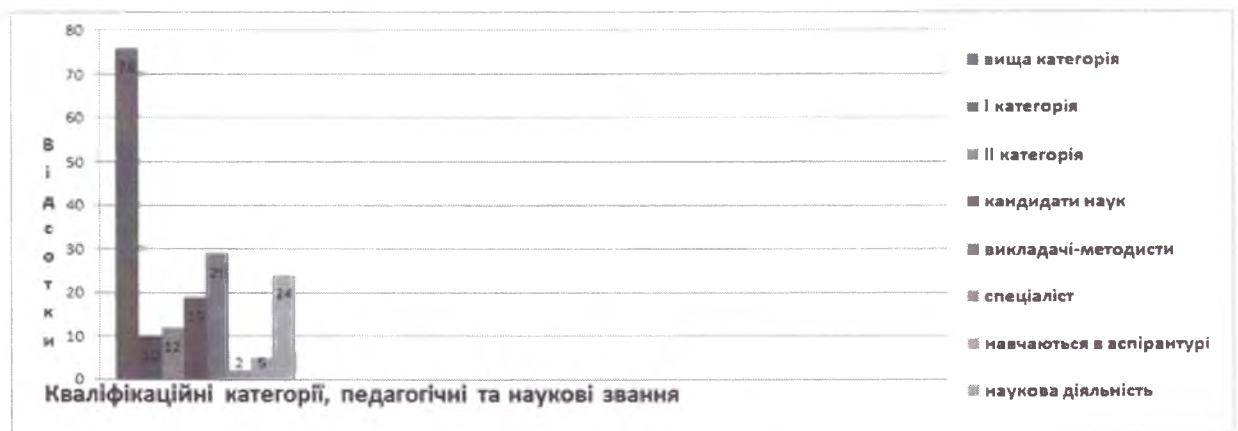


Рис.1 Співвідношення кваліфікаційних категорій педагогічних працівників, %

В 2021-2022н.р. 14 педагогічних працівників пройшли чергову атестацію: 5 педагогічним працівникам присвоєна вища кваліфікаційна категорія, 3 атестовано на відповідність раніше присвоєній вищій кваліфікаційній категорії, 1 підтверджено вищу кваліфікаційну категорію та педагогічне звання «викладач-методист», 3 – підтверджено вищу кваліфікаційну категорію та присвоєно педагогічне звання «викладач-методист», 2 педагогічним працівникам присвоєно I кваліфікаційну категорію.

Викладачі, які атестувались на присвоєння вищої кваліфікаційної категорії, презентували свої здобутки на засіданнях циклових комісій, методичної, педагогічної рад, «Школи педагогічної майстерності». Також були проведенні відкриті заняття в онлайн-форматі із запрошенням членів атестаційної комісії та колег (Кравченко С.О., Чуфешук К.І.).

В поточному році на відповідність посадам керівників були атестовані директор коледжу Бажан С.П. та заступник директора з навчальної роботи Стоянова С.О. На презентації засідання атестаційної комісії III рівня департаменту освіти і науки обласної державно адміністрації, яке відбулось в онлайн-режимі, були представлені здобутки та досягнення педагогічного колективу коледжу за останні п'ять років, виступи Бажана С.П. та Стоянової С.О. були високо оцінені членами атестаційної комісії III рівня.

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників відбувається за перспективним графіком. В поточному навчальному році 1 педагогічний працівник пройшов стажування в Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка» (Рудасьов В.Б.), 1 підвищив кваліфікацію в Сумському державному університеті (Чечельницька Ю.Є.), 7 пройшли стажування в ДВНЗ «Український державний хіміко-технологічний університет» на відповідних кафедрах (Чечельницька Ю.Є., Боднар М.В., Вернигора В.Д., Пухальська О.М., Гриценко Т.В., Рижко І.О., Дейнеко О.Є.). Науково-педагогічне стажування в Куявському університеті у Влоцлавеку зі спеціальності «101-Екологія» (Польща) пройшов Кравченко С.О., тема стажування «Впровадження європейських підходів підготовки майбутніх спеціалістів у галузі біології, екології, географії, геології та хімії».

Крім того, підвищення кваліфікації педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Дніпровський фаховий коледж інженерії та педагогіки Державного вищого навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний університет» активно відбувається шляхом самоосвіти та участі у конференціях, конкурсах, семінарах, вебінарах, проходженням курсів на освітніх онлайн-платформах.

Контингент

Формування контингенту студентів коледжу здійснюється згідно з планами прийому, які щорічно визначаються Міністерством освіти і науки України.

Контингент студентів коледжу формується із осіб:

- які мають повну загальну середню освіту або освітньо-кваліфікаційний рівень кваліфікованого робітника (зараховуються на другий курс) та базову загальну середню освіту (зараховуються на перший курс) - для молодшого спеціаліста та фахового молодшого бакалавра;

- які мають освітньо-кваліфікаційний рівень молодшого спеціаліста (зараховуються на перший курс зі скороченим терміном навчання) та повну загальну середню освіту (зараховуються на перший курс) - для бакалавра.

В 2021-2022 навчальному році в коледжі:

- обсяги прийому за даними ф. 2-3 НК склали 179 осіб (що на 9,0 % менше, ніж у 2020-2021 н. р.), в т.ч. 175 осіб - на денну форму навчання (167 - бюджет, 8 - контракт) та 4 особи - на заочну форму навчання (4 - бюджет);

- обсяги випуску склали 157 осіб (що на 54,0 % більше, ніж у 2020-2021 н. р.), в т.ч. 144 особи є випускниками денної форми навчання (117 - бюджет, 27 контракт), 13 осіб - випускниками заочної форми навчання (6 - бюджет, 7 - контракт).

Загальна кількість студентів по коледжу станом на 01.11.2021 року за даними ф. 2-3 НК складала: осіб: **всього** - 630, **що на 8,8 % більше, ніж в 2020 році**, в т.ч.

за державним замовленням - 548;

за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб - 82;

Денна форма - 600 осіб (бюджет - 536, інші джерела - 64)

Заочна форма - 30 осіб (бюджет - 12, інші джерела - 18).

Відраховано за навчальний рік **36 осіб** (в т.ч. 13 - за академічну неуспішність), поновлен - 2 особи. Втрати контингенту склали **6,3 %**.

Успішність

Успішність в 2021-2022 навчальному році по коледжу складала:

I семестр

загальна - 99,2 %, якісна - 58,3 %, середній бал - 3,7, в тому числі по відділенням: електротехнічне - загальна - 99,11 %, якісна - 55,91 %, середній бал - 3,69; технологічно-механічне - загальна - 99,22 %, якісна - 60,74 %, середній бал - 3,75.

II семестр

загальна - 99,2 %, якісна - 60,9 %, середній бал - 3,7, в тому числі по відділенням: електротехнічне - загальна - 98,6 %, якісна - 60,7 %, середній бал - 3,7; технологічно-механічне - загальна - 99,8 %, якісна - 61,0 %, середній бал - 3,7.

Показники успішності по коледжу відповідають нормативним показникам якості освіти.

Навчально-методична робота

Одним із основних напрямків діяльності педагогічного колективу коледжу в 2021-2022 н.р. було підвищення якості дистанційного навчання у зв'язку з продовження карантину, підвищення рівня наукової активності, приведення нормативного забезпечення освітньої діяльності у відповідність до чинного законодавства, а також підготовка навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності та інших матеріалів самоаналізу до акредитації освітньо-професійних програм Професійна освіта (охорона праці) та Транспортні технології (на автомобільному транспорті).

Відповідно до ухваленого рішення засідання НАЗЯВО протокол 8 (13) від 17.05.2022 про умовну (відкладену) акредитацію освітніх програм відповідно до Постанови КМУ від 16.03.2022 № 295 «Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти, в умовах воєнного стану» освітньо-професійні програми Професійна освіта (охорона праці) та Транспортні технології (на автомобільному транспорті) отримали умовну акредитацію терміном до 17.05.2023 р.

Основні засади організації та запровадження технологій дистанційного навчання під час дії карантинних обмежень та обмежень у зв'язку з запровадженням воєнного стану визначені Тимчасовим положенням про використання технологій дистанційного навчання у Відокремленому структурному підрозділі «Дніпровський фаховий коледж інженерії та педагогіки Державного вищого навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний університет». Проведення занять з використанням технологій дистанційного навчання здійснювалось на платформі Google Workspace for Education. Викладачі організовують навчальний процес, застосовуючи дидактичний принцип наочності, який відображається у використанні різноманітних наочних навчальних посібників з використанням *QR-кодів* для переходу на відповідний матеріал, розміщений на навчальних сайтах викладачів, графічні наочні приладдя (плакати, таблиці, діаграми, графіки тощо), навчальні відео.

Показники педагогічної та професійної активності педагогічних працівників коледжу свідчать про те, що викладачі приділяють велику увагу самоосвіті та підвищенню кваліфікації. Протягом 2021-2022н.р. взяли участь у 335 заходах 44 педагогічний працівник коледжу, в тому числі брали активну участь в роботі різноманітних конференцій, як регіонального, всеукраїнського, так і міжнародного рівня, готували студентів до різноманітних заходів, публікувались у фахових та наукових виданнях: збірках, журналах, каталогах, монографіях, інтернет-ресурсах.

Протягом навчального року педагогічними працівниками коледжу було видано навчальні, навчально-методичні посібники, всього – 11:

1. Кравченко С.О. Навчальний посібник «Основи інженерно-педагогічної творчості», 1 Кропивницький «Поліум», 2022. 232с.,іл. УДК 378.011.3-051:62](078); ORCID: 0000-0001-9008816; ISBN978-966-8559-93-8

2. Соснова М. А., Гляненко К. А. Педагогічна майстерність: навч. посіб. Кропивницьки ПП «ПОЛІУМ», 2021 р. 148 с. ISBN 978-966-8559-99-0

3. Кравченко С.О. Навчальний посібник для здобувачів закладів фахової передвищої освіти з використанням елементів дистанційного та змішаного навчання БІОЛОГІЯ | ЕКОЛОГІЯ. Тема: «Вступ. Біорізноманіття ПП «Поліум», 2021. », УДК: 57+502/504](075) ORCID: 0000-0001-9008-8816 ISBN 978-966-8559-90-7

4. Гляненко К. А., Соснова М. А. Педагогіка: навч.посіб. м.Кропивницький ПП «ПОЛІУМ», 2021р. 108с.УДК 378:004; ISBN978-966-8559-99-0

5. Смолякова І.А. Навчальний посібник для здобувачів закладів фахової перед вищої освіти з використанням елементів змішаного навчання. ХІМІЯ «Органічна хімія», УДК 547(075); ISBN978-966-8559-96-9, м.Кропивницький «ПОЛІУМ», 2022р.

6. Смолякова І.А. Навчальний посібник для здобувачів закладів фахової перед вищої освіти з використанням елементів змішаного навчання. ХІМІЯ «Неорганічна хімія», УДК 547(075); ISBN978-917-8112-01-1, м. Кропивницький «ПОЛІУМ», 2022р.

7. Садовенко С.Г. Методично-тренінговий спецкурс «Розвиток педагогічної майстерності викладачів спеціальних дисциплін»: навч.-метод. посіб.; м. Кропивницький : «ПОЛІУМ 2021р. с.64, ISBN 978-966-8559-93-8.

8. Багрій Г.В. Лабораторно-практичні роботи з інформатики: навч.посіб., книга №3, м. Кропивницький «ПОЛІУМ», 2021. 96с., УДК.681.3(075), ISBN978-966-8559-87-7.

9. Багрій Г.В. Енергозбереження та енергоефективні технології: навч.посіб., м. Кропивницький «ПОЛІУМ», 2021. 93с., ISBN978-966-8559-85-

10. Марченко В.О., Нікілев О.Ф. Повсякденне життя повоєнного українського села (середина 1940-х - перша половина 1950-х р.р.): моногр. Дніпро: ЛІРА, 2022. 180с . 93с., ISBN 978-966-981-607-8

11. Локарева Г. В., Садовенко С. Г. Психолого-педагогічна компетентність викладачів спеціальних дисциплін технічних коледжів України: теоретичний та діагностичний аспекти. Психологія і педагогіка як науки для розвитку культурного потенціалу сучасного суспільства: наук. монографія. Рига, Латвія: «Baltija Publishing», 2022. С.497-528.

На 2021-2023 роки також затверджено перелік пріоритетних тематичних напрямів наукових досліджень і розробок педагогічних працівників коледжу, які включають 14 тем в галузі педагогіки та управління освітньої діяльності, охорони праці та транспортних технологій. і яким присвоєно Державний реєстраційний номер Українським інститутом науково-технічної та економічної інформації.

Таблиця 2 - Перелік пріоритетних тематичних напрямів наукових досліджень і розробок педагогічних працівників коледжу на 2021-2023 роки

№	ПІБ педагогічного працівника, науковий ступінь, вчене звання, посада	Назва пріоритетного напрямку	Державний реєстраційний номер (реєстраційна картка НДДКР)
1	Бажан С.П., кандидат педагогічних наук, директор коледжу	Управління освітнім кластером як механізмом реалізації державної освітньої політики на регіональному рівні	0121U113112
2	Багрій Г. В., заступник директора з навчально-виховної роботи	Формування професійної компетентності майбутніх фахівців в сфері енергозбереження та енергоефективних технологій	0121U113147
3	Садовенко С. Г., методист коледжу	Розвиток психолого-педагогічної компетентності викладачів спеціальних дисциплін технічного коледжу	0121U113165
4	Соснова М.А., кандидат педагогічних наук, голова циклової комісії педагогічних дисциплін	Методологічні основи прогнозування підготовки майбутніх педагогів засобами інформаційних технологій	0121U113218
5	Глянєнко К. А., кандидат педагогічних наук, викладач циклової комісії педагогічних дисциплін	Теоретичні та методологічні засади формування професійної компетентності майбутніх викладачів педагогічних дисциплін у закладах вищої освіти	0121U113216
6	Коваленко А. П., голова циклової комісії автомобілів і транспортних технологій	Закономірності пішохідного руху пасажирів маршрутного транспорту середнього міста при трудових поїздках	0121U113215
7	Рудасьов В. Б., кандидат технічних наук, викладач циклової комісії автомобілів і транспортних технологій	Підвищення якості кузовних деталей автомобілів за рахунок застосування нових прогресивних матеріалів	0121U113222
8	Коржавін Ю.А.,	Дослідження умов використання	0121U113321

	кандидат технічних наук, викладач циклової комісії автомобілів і транспортних технологій	паливних комірок в автомобілі та розробка технології їх вдосконалення.	
9	Федько С. О., кандидат технічних наук, викладач циклової комісії педагогічних дисциплін	Удосконалення системи управління гігієною і безпекою праці (ГіБП) на основі ризикоорієнтованого підходу до виникнення нещасних випадків в умовах підприємств металургійної галузі	0121U113323
10	Марченко В.О., кандидат історичних наук, викладач циклової комісії гуманітарних і соціальних дисциплін	Історичні постаті м. Кам'янське в історії сьогодення (80-іpp. XX ст. - початку XXI ст.)	0121U113396
11	Кравченко С. О., кандидат педагогічних наук, викладач циклової комісії педагогічних дисциплін	Формування спеціальних компетентностей фахових молодших бакалаврів технічних спеціальностей засобами сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в умовах коледжу	0121U113499
12	Коломоєць О. М., завідувач навчально-виробничої практики	Управління процесом взаємодії коледжу зі стейкхолдерами	0121U113397
13	Давидчик О. М., кандидат математичних наук, викладач циклової комісії природничих дисциплін	Дослідження факторів, що впливають на роботу автомобіля в залежності від дорожніх умов експлуатації.	0121U113217
14	Вернигора В.Д., кандидат технічних наук, викладач циклової комісії природничих дисциплін	Дослідження шумового навантаження міста Кам'янське від автомобільного транспорту	0121U113484

На засіданнях адміністративної, методичної та педагогічної рад, комісії служби стандартизації та метрології коледжу схвалено та затверджено рішенням Вченої ради Державного вищого навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний університет» нові редакції положень та нові положення, які розміщені на офіційному сайті коледжу. Було оновлено також Стандарт підприємства СТП 101-21 (дипломні, курсові проекти і роботи. Загальні вимоги і правила оформлення), та затверджено новий Стандарт підприємств СТП 1.2:2022 (Звіти з виробничих практик. Загальні вимоги і правила оформлення), розроблені методичні рекомендації по складанню освітньо-професійних програм, оформленні індивідуального робочого плану викладача, робочих програм навчальних дисциплін методичних рекомендацій по курсовому та дипломному проектуванню та інших форм навчально-методичної документації.

Після детального вивчення ринку праці та ринку освітніх послуг та підготовки навчально-методичного та матеріально-технічного забезпечення, в коледжі проведена підготовка матеріально-технічного, навчально-методичного та кадрового забезпечення та для задоволення потреб підприємств регіону відповідно до рішення Вченої ради ДВНЗ УДХТУ ліцензованими спеціальностями затверджено ще дві нових освітньо-професійних програм підготовки бакалаврів: Професійна освіта (Транспорт) та Професійна освіта (Машинобудування), за якими 2022 році планується зробити перший набір.

Протягом останніх років велика увага приділялась питанням академічної доброчесності освітньому середовищі. Відповідно до Положення про академічну доброчесність учасник освітнього процесу між коледжем та Товариством з обмеженою відповідальністю «АНТИПЛАГІАТ» було укладено договір № 11 від 31.05.2021 р. про надання послуг і

перевірку текстів кваліфікаційних робіт учасників освітнього процесу на плагіат. Серед інших заходів 35 педагогічних працівників закінчили навчання за програмою відкритих онлайн-курсів «Академічна доброчесність».

Коледж проводить системну роботу по залученню роботодавців до організації та реалізації освітнього процесу в різних формах: виробничі практики студентів на підприємствах; створення спеціалізованих лабораторій, проведення лекцій та виїзних занять на базі підприємств, коли групи студентів разом з викладачами знайомляться з сучасним технологічним обладнанням, процесами, системами контролю якості та безпеки і технологіями на підприємствах регіону; широке залучення роботодавців до експертного оцінювання освітньо-професійних програм та навчальних планів підготовки, розробки освітньо-професійних програм у частині визначення цілей програм, програмних компетентностей та програмних результатів навчання, корегування їх змісту, експертного оцінювання рівня підготовки випускників до професійної діяльності, а також роботодавці запрошуються як голови Екзаменаційних комісій для підсумкової атестації здобувачів освіти. Практикуються також такі види співпраці з роботодавцями: обмін досвідом, обговорення потреб і проблем галузі, перспектив підготовки майбутніх фахівців, наукове консультування підприємств.

З метою вдосконалення освітнього процесу, професійного співробітництва, встановлення ділових контактів, підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників, підвищення якості практичної підготовки здобувачів вищої та фахової передвищої освіти, залучення до освітнього процесу роботодавців, коледжем підписані договори про партнерство та співробітництво з такими підприємствами: ТОВ «Кам'янський авторемонтний завод», ПрАТ «Хімдивізіон», ПРАТ «Оріль-Лідер», ДП «Смоли», ТОВ «ДІПІ Форвардінг», ПАТ «Дніпровський завод мінеральних добрив», КП КМР «Транспорт»; з Кам'янським професійним ліцеєм, ДПТНЗ «Кам'янський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів», ФОП Книшева Т.В. Представники організацій і підприємств запрошуються для проведення презентацій, майстер-класів, організуються екскурсії на підприємства з метою більш докладного ознайомлення з компаніями. Протягом 2021-2022 н.р., незважаючи на карантинні обмеження і воєнний стан в рамках співпраці з роботодавцями було проведено:

- екскурсію на підприємство ПрАТ «Оріль-Лідер» студентів груп гр. М-19-1/9, Е-18-1/9 АВ-18-1/9, АВ-20-1/9, АВ-20-1/11, ТТ-19п;

- тематична екскурсія здобувачів вищої освіти ОПП «Професійна освіта (охорона праці)» на ПАТ «Дніпровський завод мінеральних добрив», онлайн-зустрічі студентів на тему «Організація діяльності методичних служб в умовах реформування освіти» з Гінтер М.В. методистом Кам'янського Вищого професійного училища; на тему «Охорона праці в умовах металургійного підприємства» з Пугачовою І.А., заст.голови профспілкового комітету охорони праці і виробничого побуту ПРАТ «Дніпровський коксохімічний завод»;

- практичне заняття на тему «Визначення кращого варіанту впровадження організаційно технічного заходу в гр. ЕП-20-1/11 за участі Чайки О.В., провідного економіста планово аналітичного бюро відділу планування та бюджетування ремонтів управління ремонтів ПРАТ «Дніпровський коксохімічний завод»;

- практичне заняття з навчальної дисципліни «Електрообладнання автомобілів і тракторів гр. ЕА-19-1/9 в умовах підприємства СТО «4 Horses» ФОП Гаража А.В за участі Кмета В.В головного механіка СТО «4 Horses»;

- лекцій з дисципліни «Машини та обладнання ПБМ» тема «Загальні вимоги безпеки д конструкції і розміщення обладнання» та з дисципліни «Монтаж, ТО і ремонт» тема «Фактори які впливають на спрацювання деталей. Закономірність спрацювання обладнання» в гр. М-19-1/9 за участі Гриценко О.А., головного механіка ПП Погрібов І.Д.

З метою співпраці у сфері освітньої, профорієнтаційної, навчально-методично психолого-педагогічної, науково-експериментальної, виховної, організаційної та інших виді діяльності коледжем підписані договори про партнерство та співробітництво з таким закладами освіти:

- Університет Вінцента Пола в Люблені, Польща;
- Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця;
- Комунальний заклад «Гімназія №12» Кам'янської міської ради;

- Комунальний заклад «Гімназія №8» Кам'янської міської ради;
- Комунальний заклад «Загальноосвітній навчальний заклад I ступеня – гімназія №39» Кам'янської міської ради;
- Комунальний заклад «Навчально-виховний комплекс «Загальноосвітній навчальний заклад-дошкільний навчальний заклад» № 26» КМР;
- Комунальний заклад «Середня загальноосвітня школа № 40» Кам'янської міської ради;
- Комунальний заклад «Середня загальноосвітня школа №10» Кам'янської міської ради;
- Таразський регіональний університет імені М.Х. Дулаті Республіка Казахстан;
- Національний технічний університет Дніпровська політехніка.

Запровадження дуальної форми здобуття освіти на рівні коледжу є актуальним з огляду на швидкий технологічний розвиток, перехід до економіки знань, необхідність скорочення розриву між вимогами до професійних компетентностей фахівців на ринку праці та набутими компетентностями випускників коледжу. Така форма організації здобуття освіти допомагає привернути увагу певної категорії вступників та утримати певну частину здобувачів на старших курсах, а також дійсно оновити зміст освітніх програм, отримати доступ до матеріально-технічної бази роботодавців не тільки для підготовки здобувачів, але й підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників. За 2021-2022 н.р. коледжем підписані тристоронні договори про здобуття вищої, фахової передвищої освіти за дуальною формою з такими підприємствами: ТОВ «Поліфарб» м. Дніпро (спеціальність 274 «Автомобільний транспорт»), ПП «Посунько» м. Кам'янське (спеціальність 274 «Автомобільний транспорт») МХП «Оріль-лідер» (спеціальність 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 133 «Галузеве машинобудування»).

В закладі освіти належна увага приділяється інформаційному забезпеченню. Коледж забезпечений цілодобовим доступом до мережі Internet, з метою удосконалення підготовки кваліфікованих фахівців оптимізується система вільного доступу студентів до навчально-методичної документації за рахунок застосування інформаційно-комп'ютерних технологій та електронного репозитарію коледжу, дасть змогу студентам користуватись електронним навчально-методичними комплексами з усіх дисциплін, які відповідають сучасним навчальним методичним вимогам.

Особливу роль в адаптації студентів до сучасних вимог ринку праці, набуття фахових знань та практичних навичок зі спеціальностей, формування психологічної готовності до активного самостійного пошуку роботи відіграє створений підрозділ сприяння працевлаштування випускників. Співпраця коледжу з організаціями та підприємствами різних галузей промисловості передбачає проведення зустрічей студентів коледжу з потенційними роботодавцями, що дає можливість забезпечити випускників гідним першим робочим місцем, а також можливість реалізації набутих знань і адаптації їх до практичної діяльності.

Незважаючи на об'єктивні причини зниження рівня працевлаштування, пов'язані з погіршенням економічної ситуації та тенденціями розвитку ринку праці в країні й регіоні, і тому числі пов'язаної з воєнним станом, коледжем укладено угоди на працевлаштування загальною кількістю 67 робочих місць з такими підприємствами: ТОВ «Електропривод», ПАТ «Дніпровський завод мінеральних добрив», ПрАТ «Хімдивізіон», ПрАТ «Дніпровський коксохімічний завод», ПрАТ «Южкокс», ДПТНЗ «Кам'янський центр підготовки перепідготовки робітничих кадрів», Кам'янський професійний ліцей.

Підтримується постійний зв'язок з випускниками, які працюють за обраною спеціальністю на підприємствах та в організаціях, веде моніторинг їх кар'єрного зростання. Значна частина випускників коледжу продовжує навчання в закладах вищої освіти (ДВНУ «Український державний хіміко-технологічний університет», Дніпровському державному технічному університеті тощо). Випускники коледжу працюють відповідно до отриманої спеціальності на підприємствах та організаціях міста і області, а саме: ПрАТ «Дніпровський коксохімічний завод», АТ «ДніпроАзот», ПАТ «Дніпровський завод мінеральних добрив», ТОВ «Агресс», ПрАТ «Хімдивізіон», ТОВ «Екобуд», ПАТ «Дніпровагонмаш», ТС «Євромаршрут», СТО «Рембудсервіс», ПрАТ «Южкокс», ТОВ НВП «Технонекс», ТС

«ВБК Агропромінвест», ТОВ «Скляний альянс», Axor Industry, ТОВ «ВК Вінкор», СТО міста та області.

За результатами опитувань 88% випускників 2021 року продовжують навчання в закладах вищої освіти, 12% випускників працевлаштовані.

Цього року за попередніми даними підрозділу сприянню працевлаштування продовжити навчання на денній формі в закладах вищої освіти планують приблизно 90% випускників коледжу, вирішили працевлаштуватися близько 10%.

Навчально-виховна робота

Навчально-виховна робота в коледжі проводилась відповідно до основних положень Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», нормативних документів МОН України, Національної доктрини розвитку освіти України у XXI ст., Концепції національного виховання студентської молоді, Концепції національно-патріотичного виховання молоді, плану навчально-виховної роботи коледжу на 2021-2022н.р. Для ефективної реалізації покладених завдань в сучасних умовах у системі навчально-виховної роботи коледжу зроблено акцент на студентоцентризмі, інноваційності впровадженні сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, визнанні пріоритету самовиховання, видах діяльності, орієнтованих на розвиток потенціалу студентів, опануванні нових за змістом і формами методів управління виховним процесом та виховної діяльності.

За основними напрямками виховної роботи в коледжі були проведені позааудиторні заходи різного спрямування, основні з яких були висвітлені на сайті коледжу.

Під час карантину виховна робота у коледжі проводилась із застосування технології дистанційного навчання згідно з планом навчально-виховної роботи коледжу на 2021-2022н.р. планів роботи кураторів академічних груп, вихователя гуртожитку.

З метою швидкого контенту між заступником директора з НВР та кураторами груп соціальним педагогом, вихователем гуртожитку створений в Google Classroom курс «Навчально-виховна робота», де розміщуються необхідні матеріали щодо планування та проведення навчально-виховної роботи.

Слід відзначити наступні заходи:

1 вересня 2021 року – Єдина виховна година «Ти у мене єдина» з нагоди відзначення 30 річниці Незалежності України

14 вересня 2021 року, напередодні Дня міста, адміністрація, викладачі та студенти коледжу взяли участь в написанні першого міського краєзнавчого диктанту «Я знаю Кам'янське», який був підготовлений Центральною міською бібліотекою ім. Т.Г. Шевченка, краєзнавчим товариством «Кам'янське-Дніпродзержинськ» за сприянням ГО «Бджола», департаменту гуманітарних питань міської ради.

13 жовтня 2021 року - Інформаційна година "День захисників і захисниць України Розроблена інформаційна картка для здобувачів освіти. <https://college.udhtu.edu.ua/content/uploads/2021/10/den-zahysnykiv-i-zahysnycz-ukrayiny.pdf>

19 жовтня 2021 року - Виховна година до Всеукраїнського Дня відповідальності людей Перегляд відеофільму "Місія-Свобода"

28 жовтня 2021 року – Єдина виховна година «Бабин Яр: пам'ять на тлі історії» - використанням дистанційних технологій навчання (перегляд документального фільму «Бабин Яр у пошуках пам'яті»)

16 лютого 2022 року – День єднання України 2022: Загальнонаціональний телемараф #UАразом. <https://www.youtube.com/watch?v=ulVf6k4A-GU&t=7s>

22 лютого 2022 року - Інформаційна година на тему: "Профілактика невиробничого травматизму на об'єктах залізничного транспорту"

19 травня 2022 року – Всесвітній день вишиванки тощо.

Особлива увага у виховній роботі приділялася питанням запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, підкреслюючи необхідність вакцинації учасників освітнього процесу.

З метою запобігання травматизму внаслідок дорожньо-транспортних пригод привертання уваги молоді та педагогічних працівників до правил поведінки на дорозі

викладачі комісії автомобілів та транспортних технологій було організовано та проведено 19 листопада 2021 року Національний урок з безпеки дорожнього руху «Безпечна дорога додому».

До Дня студента 17 листопада 2021 року на Новій сцені Академічного музично-драматичного театру ім. Лесі Українки, відбулося урочисте нагородження кращих представників студентської молоді та розважальний захід під назвою «Золоті 90-ті». Наш коледж на урочистому заході представляли: Копійка Іван, Петрусенко Андрій, Перепелиця Вікторія, Ванашов Микита, Целуйко Микола, Перчуляк Вероніка, Чечельницька Діана, Яковенко Катерина.

З метою розв'язання проблем у цифровому середовищі та навчання впродовж життя викладачі та співробітники коледжу долучились до проходження освітніх курсів «Держава без бар'єрів» та «Безбар'єрна грамотність».

Після проходження курсу викладачі та співробітники коледжу (45 осіб) мали можливість згенерувати сертифікати, які підтверджували проходження навчання.

08 лютого 2022 року в рамках заходу «Всеукраїнський онлайн-флешмоб освітян до Дня безпечного інтернету» викладачі та співробітники нашого коледжу долучилися до проведення відкритого заходу із трансляцією через прямий ефір YouTube для закладів освіти України.

Особлива увага в виховній роботі зі студентами приділяється популяризації принципів академічної доброчесності, інформуванні здобувачів освіти про неприпустимість порушення принципів академічної доброчесності та реалізації заходів щодо запобігання проявам академічної недоброчесності (проводиться в рамках виховних години, засідань студентського парламенту).

Розгалужена система гурткової роботи у коледжі дала можливість задіяти у гуртках, клубах, секціях багато студентів і вже закріпилась на позиціях ефективного простору формування всесторонньо розвиненої особистості, компетентного фахівця з багатим світоглядом та сучасними орієнтирами розвитку власної особистості та суспільства загалом.

У 2021-2022 н.р. особливо ефективно функціонували:

- Науковий гурток «Педагогічні технології та інновації» (Керівники: Соснова М.А., Гляненко К.А.).
- Науково-дослідницький гурток «Автомобіліст» (Керівники: Коваленко А.П., Рудасьов В.Б.).
- Гурток технічної творчості «Механік» (Керівник: Гриценко Т.В.),
- Літературний гурток «Рідне слово» (Керівник: Приходько Г.В.),
- Предметний гурток «Лінгвоукраїнознавство» (Керівник: Костриця О.М.).
- «Бізнес-клуб» (Керівник: Полтавченко Т.М.).
- Науково - дослідницький гурток «Хімія. Скло. Кераміка» (Керівник: Карпова Г.С.).
- Науково - дослідницький гурток «Збережемо довкілля» (Керівники: Дусматова О.В., Кравченко С.О.).
- Предметний гурток «Інтеграл» (Керівник: Ковба Н.М.).
- Гурток технічної творчості «Електромеханік» (Керівники: Чекригін Р.О., Рижко І.О.).
- Науково-дослідницький гурток «Енергозберігаючі технології» (Керівник Багрій Г.В.).

Досягнення здобувачів освіти під час позааудиторної роботи за 2021-2022н.р.:

- Участь у роботі XIV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні технології та перспективи розвитку автомобільного транспорту». Вінницький національний технічний університет. Вінниця 25-27 жовтня 2021 р. Здобувачі освіти: Волошин Микита, Ліпка Ольга.

- Участь у роботі IX Всеукраїнської науково-технічної конференції студентів аспірантів та молодих вчених «МОЛОДЬ: НАУКА ТА ІННОВАЦІЇ», НТУ «Дніпровська політехніка». Дніпро. 11-12 листопада 2021 р. Здобувач освіти: Григораш Ігор.

- Участь у роботі XXX Міжнародній науковій конференції студентів і молодих вчених «НАУКА І ВИЩА ОСВІТА», Класичний приватний університет. Запоріжжя. 10 листопад 2021 р. Здобувачі освіти: Мошник Дмитро, Волошин Микита.

- Участь студентів коледжу у конкурсі професійної майстерності SERVICE MASTER JUNIOR AT 2022. (відбірковий етап).

– Участь у роботі 77-ї студентської науково – технічної конференції «ТИЖДЕНЬ СТУДЕНСЬКОЇ НАУКИ», НТУ «Дніпровська політехніка». Дніпро. 16-20 травня 2022 р. Здобувачі освіти: Новошацький Ярослав, Штих Сергій.

– Участь у I-й Міжнародній науково-практичній конференції «Сучасні напрями наукових досліджень та розробок», липень 2021 року. Здобувач освіти: Наріжний О.О.

– Участь у III-й Міжнародній науково-практичній конференції «Наука, інновації і освіта проблема і перспективи», жовтень 2021 року. Здобувач освіти: Зінченко Р.Ю.

В коледжі функціонує спортивний клуб «Старт», який забезпечує спортсменам-учасникам умови щодо підвищення їх спортивної майстерності паралельно з навчанням за різними освітніми програмами. Керівник СК «Старт» Боднар М.В. організовує роботу спортивних секцій:

- баскетбол (дівчата) – тренер-викладач Чечельницька Ю.Є.;
- баскетбол (юнаки) – тренер-викладач Жуковський М.І.;
- волейбол (юнаки) – тренер-викладач Михайленко М.В.;
- гирьовий спорт – тренер-викладач Боднар М.В.;
- футбол – тренер-викладач Боднар М.В.

До Дня Олімпійського тижня в Україні викладачі-тренери СК «Старт» організували змагання з шашок серед студентів I курсу (Хаванський Денис - I місце, Хижняк Іван – II місце Чечельницька Діана - III місце).

З метою координації навчально-виховної роботи кураторів, підвищення теоретичного та науково-методичного рівня підготовки та забезпечення виконання єдиних принципів підходів до виховання студентів в коледжі ефективно функціонують Рада кураторів академічних груп, Рада профілактики правопорушень. Молоді за досвідом куратори приймають участь в засіданнях регіонального методичного об'єднання кураторів.

Чіткі завдання та стратегію роботи впродовж навчального року мав студентський парламент коледжу, діяльність якої спрямована на згуртування студентського колективу, розвиток демократичної культури, відповідальності, стимулювання громадської активності, формування навичок менеджменту та самоуправління, якісну організацію студентського дозвілля. Члени студентського самоврядування приймають активну участь у роботі структурних підрозділів коледжу, стали ініціаторами та реалізаторами низки цікавих дозвіллевих заходів та проєктів.

Органічною складовою єдиного навчально-виховного процесу коледжу є виховна робота зі студентами-мешканцями гуртожитку. Координуючим органом у гуртожитку є студентська Рада гуртожитку, яка активно залучена до планування виховної роботи, організації дозвілля та побуту студентів.

Профорієнтаційна робота. З метою формування контингенту студентів, залучення до навчання кращих випускників шкіл, училищ та інших закладів освіти в коледжі активно проводиться профорієнтаційна робота, саме:

- розроблено та затверджено план профорієнтаційної роботи коледжу на 2021-2022 н.р
- проведені опитування на теми «Вивчення мотивів вступу до коледжу. Адаптація студентів нового набору» та «Професійні пріоритети та очікування випускника коледжу»;
- з метою проведення профорієнтаційної роботи викладачами та співробітниками коледжу, а саме здійснення професійного інформування учнів загальноосвітніх закладів міс. Кам'янське, ознайомлення молоді з умовами прийому, викладачів та співробітників коледжу закріплено за загальноосвітніми закладами;
- оновлені рекламні буклети із підготовки студентів;
- видаються і розповсюджуються рекламні проспекти, календарі;
- розміщена реклама;
- проводяться Дні відкритих дверей .

Протягом навчального року разом з представниками ДВНЗ «Український державний хіміко-технологічний університет» були проведені виїзні профорієнтаційні заходи в заклад освіти міста, регіону.

Особливості виховної роботи в умовах воєнного стану. Організація освітнього процесу в умовах воєнного стану потребує іншого змісту та підходів до проведення виховної роботи.

Основним цільовим напрямом стає забезпечення безпекової складової здоров'я особистості, забезпечення її фізичного, психічного, соціального і духовного благополуччя. Виходячи з цього основними напрямками та завданнями виховної роботи кураторів академічних груп стали:

1 Надання здобувачам освіти базових знань з основ безпеки та формування поведінки правильних безпекових дій в умовах воєнного стану, навчити правилам збереження здоров'я, свого життя і оточуючих в разі бойових дій.

2 Надання психологічної підтримки, забезпечення психолого-педагогічного супроводу емоційно-вразливих категорій осіб.

3 Сприяння адаптації та емоційно-психологічної підтримки тимчасово внутрішньо-переміщеним особам.

4 Формування рис і якостей «українця-переможця» у війні: моральна стійкість, витримка, сила волі і твердість духу; протидія ворожій пропаганді, віра в перемогу, підтримання власного емоційного ресурсу; здатність та вміння протистояти негативним емоціям, стресу, тривозі, почуттю небезпеки; співчуття, милосердя, взаємодопомога, волонтерство, відчуття себе громадянином.

19 квітня 2022 року куратори академічних груп разом з батьками здобувачів освіти розглянули дистанційно питання #STOP_SEXTИНГ: офлайн-поведінка під час війни – про що поговорити з дитиною? Особлива увага приділялась фізичній та психологічній безпеці дітей під час війни, оскільки через невеликий життєвий досвід і особливості дитячої психіки їй загрожує більше фізичних та психоемоційних небезпек. Батьки ознайомилися з дописами: Фізична безпека дітей під час війни. Правила поведінки з дитиною в евакуації, на окупованих територіях і в зоні бойових дій та Поради українських психологів.

За рекомендаціями Міністерства освіти і науки України (Лист від 22.04.2022 № 1/4408-22 3 квітня 2022 року в коледжі були проведені виховні години в академічних групах і застосуванням технологій дистанційного навчання щодо питань уникнення враження мінами вибухонебезпечними предметами та поведінки у надзвичайній ситуації.

10 травня 2022 року в рамках виховної години куратори академічних груп провели інформаційні бесіди щодо відзначення Дня пам'яті та примирення і Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні.

Соціально-педагогічний супровід. На виконання Закону України «Про охорон дитинства», Закону України «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування», Закону України «Пр державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям», Закону України «Про статус т соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС», Постанови Кабінет Міністрів України «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту т матеріального забезпечення дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування» Листа МОН «Про надання пільг дітям з багатодітних сімей», з метою здійснення соціально правового захисту здобувачів освіти пільгових категорій у коледжі організована відповідна робота, яка відображається у річному плані роботи соціального педагога, практичного психолога, кураторів груп.

Протягом року зі здобувачами освіти коледжу проводилась робота за наступним напрямками діяльності:

- соціометричні дослідження з вивчення соціального статусу сімей, особистост колективу;
- робота з першокурсниками у період адаптації до нових умов навчання у коледжі;
- виховні години та години спілкування відповідно до планів роботи куратор академічної групи, соціального педагога;
- інформаційна робота під час воєнного стану;
- групове консультування з питань психічного і фізичного здоров'я, формуван здорового способу життя;
- профілактичного бесіди змісту зі студентами, що потребують підвищеної педагогічн уваги;
- робота щодо профорієнтаційного самовизначення випускників коледжу;
- соціальний супровід дітей пільгових категорій;

- робота з учнями, які опинилися в складних життєвих обставинах;
- робота і запобігання конфліктів в студентських колективах.
- робота з організації оздоровлення учнів.

Соціальний педагог постійно взаємодіє зі студентами, їх батьками, практичним психологом, викладачами, адміністрацією коледжу, службою у справах дітей та ін.

Для проведення інформаційно-профорієнтаційних заходів, організації виховної, спортивно-масової та культурно-дозвілєвої діяльності, проведення спільних науково-методичних конференцій, нарад, практикумів, проведення спільних експериментальних досліджень, спрямованих на оптимізацію освітнього процесу, заключено договори про партнерство та співробітництво із загальноосвітніми закладами міста (КЗ НВК №26 КМР, КЗ «Загальноосвітній навчальний заклад I ступеня – гімназія №39» КМР, КЗ «Середня загальноосвітня школа №40» КМР, КЗ «Гімназія №8» КМР, КЗ «Середня загальноосвітня школа №10» КМР, КЗ «Гімназія №12» КМР).

Вирішення соціальних питань

В 2021-2022 н.р за рахунок коштів ФСС з ТВП працівникам коледжу путівки не надавались. За рахунок коштів профспілки коледжу була надана матеріальна допомога на оздоровлення за заявами працівників на суму 46550,0 грн., одноразові виплати працівникам в зв'язку з ювілеєм, взяттям шлюбу, народженням дитини, смертю близьких склали - 2800,0 грн. На культурно-масові заходи та відпочинок працівників, включаючи новорічні подарунки дітям працівників, подарунки працівникам до свята Дня працівника освіти, а також відвідування театру витрачено 51378,12грн.

Необхідна увага приділяється також соціальному захисту студентів. Станом на 01.07.2022 року в коледжі навчається студенти з числа **соціально незахищених категорій**, з яких:

Діти-сироти – 12 осіб;

Діти, позбавлені батьківського піклування, - 9 осіб;

Студенти, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, - 1 особа.

Діти-інваліди та особи з інвалідністю I-III групи – 6 осіб;

Студенти із сімей, які отримують допомогу як малозабезпечені- 7

Діти осіб, визнаних постраждалими учасниками Революції Гідності та учасниками бойових дій, -14 осіб

Діти - внутрішньо-переміщені особи – 5 осіб.

Ці студенти вимагають особливого ставлення і уваги. Координують цей контингент під безпосереднім керівництвом директора коледжу заступник директора з навчально-виховної роботи, соціальний педагог, практичний психолог, куратори груп, юрисконсульт. Досконало вивчається соціальний стан кожного студента і на його основі складається соціальний паспорт та план виховної роботи групи з урахуванням потенційних можливостей, здібностей і нахилів своїх вихованців. Коледж облаштовано елементами, що забезпечують маломобільним групам населення доступ до своїх приміщень, що підтверджено

За навчальний рік було здійснено соціальних виплат з різних джерел на загальну суму 748662,89 грн, в тому числі: відшкодування витрат на харчування студентам-сиротам – 595728,14 грн, на придбання одягу – 6651,25 грн, на придбання літератури –143572,0 грн: матеріальна щорічна допомога –2711,50 грн.

Адміністративно-господарська та фінансово-економічна діяльність коледжу

Фінансування коледжу проводиться на нормативній основі за рахунок коштів Державного бюджету та додаткових джерел фінансування, зокрема надходжень від реалізації платних послуг згідно постанови Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 р. № 796.

Оплата праці працівників коледжу здійснюється своєчасно відповідно до присвоєно категорії та встановленого тарифного розряду.

Таблиця 2 - Показники фінансово-господарської діяльності коледжу за 2021 р

Показники	Сума тис. грн.
Отримано коштів	
1. Загальний обсяг бюджетного фінансування	28341,53
2. Кошти, отримані за платне навчання студентів	1112,25
3. Кошти від господарської діяльності	144,53
Витрачено коштів	
1. Заробітна плата з нарахуваннями до фондів соціального страхування (загальний і спеціальний фонди)	24114,79
2. Господарські витрати (витрати на періодичні видання, канцтовари, придбання дипломів, атестатів, акредитацію, придбання матеріалів для ремонту, поточний ремонт, ін.) та сплачені податки	237,55
3. Оплата комунальних послуг	1683,11

Загальний обсяг бюджетного фінансування в 2021 році у порівнянні з 2020 роком збільшився на 14,0 % і склав 28341,53 тис. грн, обсяг коштів, отриманих за надання платних послуг здобувачам освіти збільшився на 27,0 % і склав 1112,25 тис. грн, що свідчить про поліпшення рівня фінансування діяльності коледжу.

Протягом 2021-2022 н.р. в коледжі проведені наступні заходи:

- Для утримання в задовільному стані будівель коледжу закуплено матеріалів на суму 99 970,25 грн та виконано поточний ремонт покрівлі навчального корпусу на загальну суму 49 664,06 грн.

- Виконано перевірку з заміною лічильника води в навчальному корпусі, згідно вимогам МПУ 392/03-2015 Рекомендаціям метрології на загальну суму 830,00 грн.

- Виготовлені та встановлені металопластикові вікна на сходових прольотах навчального корпусу на загальну суму 49 950,00 грн.

- Для виконання невідкладних робіт, усунення аварійних ситуацій придбано матеріалів на суму 42 352,00 грн, закуплені електро - технічні матеріали на загальну суму 13 887,50 грн.

- На ремонт та оновлення штучного освітлення коледжу закуплено та встановлено електро - технічних матеріалів на загальну суму 30 900,00 грн.

- Для облаштування укриття були виконанні наступні роботи, а саме:

- ревізія та ремонт електромережі (монтаж кабелю живлення, установка розеток, вимикачів, автомату АП-50, заміна ламп,);
- монтаж та підключення системи вентиляції;
- провели ревізію розподільних коробок;
- відновлена подача водопостачання;
- ремонт каналізаційного відведення;
- ремонт ввідного щитка електромережі;
- облаштування санітарно – технічним обладнанням.

Для електрозбереження та підготовки навчального гаражу для проведення практичних робіт здобувачами освіти виконано заміну вхідних груп в бокси. Виконання робіт по енергозбереженню та економії енергоресурсів дало можливість, не зважаючи на зростання цін і тарифів на енергоресурси, дотримуватись планового кошторису витрат бюджетних коштів.

Для запобігання та дотримання правил техногенної та пожежної безпеки виконано ревізію пожежних кранів та їх укомплектування.

До початку опалювального сезону 2022-2023рр. коледжу проведено ревізію та промивку опалювальної системи.

Таким чином, незважаючи на фінансові та економічні проблеми, адміністрація коледжу постійно працює над пошуком можливостей забезпечення нормального функціонування всіх підрозділів коледжу.

Директор коледжу

Вик. Світлана СТОЯНОВА
0974710409



Сергій БАЖАН